**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ЕКАТЕРИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПАРТИЗСНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.05.2015 г.                                                                            №   25

**О мерах  по поэтапному повышению заработной платы**

**работников муниципального учреждения культуры, утверждение**

**Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение**

**эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда**

**работников учреждения культуры Екатериновского сельского поселения**

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» («Собрание законодательства Российской Федерации», на основании распоряжения Администрации Приморского края от 03.12.2012г. №349-ра «О мерах по повышению заработной платы работников учреждений, расположенных на территории Приморского края», в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры Екатериновского сельского поселения Партизанского муниципального района:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.     Утвердить на 2015-2018 годы целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждения культуры Екатериновского сельского поселения (приложение 1).

2.     Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры Екатериновского сельского поселения (далее - «дорожная карта») (приложение 2).

3.      Директору МКУКС ЕСП Васильевой Т. А. обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры.

4.     Контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры возложить на главного бухгалтера Ощепкову С.С.

5.     Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2015 года.

6.     Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Екатериновского  сельского поселения                                     Л. В.  Хамхоев

 Приложение 1

к  Постановлению   администрации

Екатериновского сельского поселения

от 25.05.2015г. № 25

**Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Средняя заработная плата в учреждении культуры | 24601,75 | 24605,3 | 26338,2 | 32156,6 |
| Темп роста заработной платы, % | х | 100,02 | 107,05 | 122,10 |

Приложение 2

к  Постановлению администрации

Екатериновского  сельского поселения

от 25.05.2015г. № 25

**План мероприятий («дорожная карта»)  по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры Екатериновского сельского поселения**

**Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры**

Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – сельский план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

1. Повышение качества жизни жителей Екатериновского  сельского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
2. Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
3. Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
4. Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
5. Сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Екатериновского сельского поселения;
6. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Екатериновского сельского поселения.

**Проведение структурных реформ в сфере культуры Екатериновского сельского поселения**

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Екатериновского сельского поселения;
2. Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли; (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);
3. Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
4. Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
5. Популяризация Екатериновского сельского поселения во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

**Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Екатериновского сельского поселения  и меры, обеспечивающие их достижение**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение количества посещений культурно-массовых мероприятий (в единицах):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 513 | 513 | 513 | 513 |

1. Увеличение численности участников бесплатных культурно-досуговых мероприятий, (в единицах):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 160 | 160 | 160 | 160 |

1. Повышение уровня удовлетворенности граждан Екатериновского сельского поселения качеством предоставления  муниципальных услуг в сфере культуры (в процентах по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 65 | 70 | 75 | 80 |

**Меры, обеспечивающие достижение целей «дорожной карты»**

1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

**Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры**

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2014 - 2018 годы, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений. При планировании размеров средств, объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением культуры показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников  муниципальных учреждений культуры, являются:

1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципального учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Приморском крае (в процентах):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 99,99 | 77 | 60,92 | 75 |

2. Численность работников муниципального казённого учреждения культуры Екатериновского сельского поселения (человек):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 8 | 8 | 8 | 8 |

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **Мероприятие** | **Результат** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки исполнения** |
|   | **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры, его директора и работников | Постановление администрации Екатериновского сельского поселения  | Глава администрации Екатериновского сельского поселения  | Ежегодно |
| 2. | оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников | Постановление администрации Екатериновского сельского поселения, должностные инструкции работников учреждения  | Глава администрации Екатериновского сельского поселенияДиректор МКУКС ЕСП  | Ежегодно |
| 3. | По возможности перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера. | Постановление администрации Екатериновского сельского поселения  | Глава администрации Екатериновского сельского поселенияДиректор МКУКС ЕСП  | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников учреждений культуры, разработанных нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. | Постановление администрации Екатериновского сельского поселения | Глава администрации Екатериновского сельского поселенияДиректор МКУКС ЕСП | Ежегодно  |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда директора учреждения** |
| 1. | Организация мероприятий по представлению директором учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Предоставление директором учреждения культуры справок о доходах   | Директор МКУКС ЕСП | Ежегодно до 30 апреля |
| 2. | Мероприятие по установлению предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год. | Постановление администрации Екатериновского сельского поселенияПоложение по оплате труда директора МКУКС ЕСП | Глава администрации Екатериновского сельского поселенияДиректор МКУКС ЕСП | Ежегодно  |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждения культуры** |
| 1. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждения культуры ежегодно | Формирование и утверждение плана мероприятий  по развитию кадрового потенциала (курсы повышения квалификации, переподготовка, семинары-тренинги, стажировки) работников сферы культуры | Директор МКУКС ЕСП | 2015 - 2018 годы |
| 2. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждения культуры | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения культуры | Глава администрации Екатериновского сельского поселенияДиректор МКУКС ЕСП | 2015 - 2018 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** |
| 1. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | Мониторинг отчетов, данные статистических отчетов | Директор МКУКС ЕСПГлавный бухгалтер МКУКС ЕСП | ежеквартально |
|
| 2. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Размещение информации на официальном сайте Администрации, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация Екатериновского сельского поселения Директор МКУКС ЕСПГлавный бухгалтер МКУКС ЕСП | 2015 - 2018 годы |
| **Сопровождение «дорожной карты»** |
| 1. | Разработка и утверждение муниципальным учреждением культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг | Локальный акт учреждения на основе целевых показателей деятельности учреждения, (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя) | Директор МКУКС ЕСП | 2015 - 2018 годы |
| 2. | Разработка комплекса мер по совершенствованию оплаты труда работников учреждения культуры | Нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда в муниципальном учреждении культуры. | Глава администрации Екатериновского сельского поселения | 2015 - 2018 годы |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий по повышению эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников учреждения культуры Екатериновского сельского поселения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | мероприятия | Объём финансирования, рублей по годам | Ответственныйисполнитель | Ожидаемый результат |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Заработная плата | 1 623 666,00 | 1 623 950,00 | 1 738 321,00 | 2 122 336,00 | Муниципальное казённое учреждение культуры и спорта Екатериновского сельского поселения | Повышение роли культурно-просветительных учреждений. Организация досуга, развитие самодеятельного художественного творчества |
| 2. | Начисления на выплаты по оплате труда | 490 347,00 | 490 433,00 | 524 973,00 | 640 945,00 |
| 3. | Услуги связи | 30 000,00 | 30 000,00 | 30 000,00 | 30 000,00 |
| 4. | Коммунальные услуги | 962 038,00 | 962 200,00 | 962 400,00 | 962 600,00 |
| 5. | Услуги по содержанию имущества | 14 800,00 | 14 800,00 | 14 900,00 | 14 900,00 |
| 6. | Прочие расходы | 100 000,00 | 100 000,00 | 100 000,00  | 100 000,00 |
| 7. | Оплата по налогам | 2 500,00 | 2 500,00 | 2 600,00 | 2 600,00 |
|  | **Итого** | **3 223 351,00** | **3 223 883,00** | **3 373 194,00** | **3 873 381,00** |