

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕКАТЕРИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08 августа 2014г.

с.Екатериновка

№ 78

**Об утверждении Положения "Об оплате труда и материальном
стимулировании работников Муниципального казённого учреждения
культуры и спорта Екатериновского сельского поселения»**

С целью регламентации порядка оплаты труда и премирования работников Муниципального казённого учреждения культуры и спорта Екатериновского сельского поселения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Приморского края от 30.05.2011 № 138-па «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», постановлением Администрации Приморского края от 20.09.2011 № 241-па «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», Уставом Екатериновского сельского поселения Партизанского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение "Об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения культуры и спорта Екатериновского сельского поселения" (прилагается).
2. Положение "Об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения культуры и спорта Екатериновского сельского поселения " вступает в силу с момента обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 августа 2014 года.

Глава Екатериновского
сельского поселения



Л.В. Хамхоев

Утверждено
постановлением Администрации
Екатериновского сельского
поселения
района от 08.08.2014 № 78

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения культуры и спорта Екатериновского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципальное казённое учреждение культуры и спорта Екатериновского сельского поселения (далее – Положение, учреждение) устанавливает порядок и условия применения системы оплаты труда, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат, и включает в себя:

- размеры окладов (ставок заработной платы) (далее - оклад) работников учреждения;
- порядок и условия выплат компенсационного характера;
- порядок и условия выплат стимулирующего характера;
- порядок формирования фонда оплаты труда.

1.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Размеры окладов работников учреждения

2.1. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются директором учреждения с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, размеров окладов работников государственных учреждений Приморского края согласно приложению № 1 к настоящему Положению и рекомендаций Администрации Екатериновского сельского поселения, в ведении которых находится учреждение (далее - Администрация), по установлению окладов работникам учреждения в зависимости от квалификационной категории и внутриведомственного категорирования.

2.2. Размеры окладов работников учреждения, установленных приложением № 1 к настоящему Положению, применяются в учреждении по всем видам экономической деятельности.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 30 мая 2011 года N 138-па "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края" (далее - постановление Администрации Приморского края), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 30 процентов оклада.

3.2. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда работников учреждений применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате работников учреждений, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока – в размере 30 процентов оклада.

3.3. Работникам учреждения устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации Приморского края, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за выслугу лет;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за высокие результаты.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, утвержденных учредителем.

4.2. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается к окладу при стаже работы в государственных учреждениях Приморского края и муниципальных учреждениях культуры, расположенных на территории Приморского края, в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада;
- свыше 15 лет - 30 процентов оклада.

4.3. За добросовестное выполнение должностных обязанностей и достижение конкретных результатов в работе, повышение производительности труда, и за другие успехи в работе, способствующие эффективной производственно-хозяйственной деятельности учреждения директор учреждения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, может выплачивать работникам учреждения выплаты за качество выполняемых работ (премии) за месяц, квартал, год на основании своего приказа.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению, Решением о бюджете поселения на соответствующий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждения утверждается приказом директора учреждения, с учетом следующих положений:

5.2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из штатной численности работников учреждения, утвержденной в установленном порядке, и предусмотренных настоящим положением выплат в пределах:

доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда;

объема выплат на заработную плату, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

6. Иные дополнительные выплаты

В случае образования экономии фонда оплаты труда по итогам финансового года работникам учреждения выплачивается материальная помощь в пределах суммы экономии фонда оплаты труда. Выплата экономии производится согласно приказу директора Муниципального казённого учреждения культуры и спорта Екатериновского сельского поселения.

7. Выплата заработной платы работникам учреждения

7.1. Заработная плата работникам учреждения выплачивается за счет средств бюджета Екатериновского сельского поселения.

7.2. Выплата заработной платы осуществляется в рублях посредством перечислением на пластиковую банковскую карту.

7.3. Выплата заработной платы работникам учреждения производится 2 раза в месяц – для выплаты за первую половину текущего месяца – до 17-го числа для выплаты за вторую половину предшествующего месяца - 2 –го числа.

7.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Приложение 1
к Положению «Об оплате труда и
материальном стимулировании работников
Муниципального казённого
учреждения культуры и спорта
Екатериновского сельского поселения»

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ЕКАТЕРИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Оклад, (руб.)
1	2	3
1	Директор	9305
2	Главный бухгалтер	8250
3	Заведующий клубом	5255
4	Культурорганизатор	1673
5	Хормейстер	3419
6	Тренер	7765
7	Библиотекарь	1836 – 5675

Приложение 2
к Положению «Об оплате труда и материальном
стимулировании работников
Муниципального казённого
учреждения культуры и спорта
Екатериновского сельского поселения»

**РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА ЕКАТЕРИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности	Ежемесячная премия за качество выполняемых работ, (%)	Ежемесячная премия за высокие результаты работы, (%)
1	Директор	0-25	0-90
2	Главный бухгалтер	0-25	0-90
3	Заведующий клубом	0-25	0-90
5	Культурорганизатор	0-25	0-90
6	Хормейстер	0-25	0-90
7	Тренер	0-25	0-90
8	Библиотекарь	0-25	0-90